



## SAMARBEIDSAVTALE

Bedrift		Org. nr:	
Daglig leder			
Lærling			
Postadresse			
Personnr.		Mob:	e-post
Lærekontrakten løper fra dato:		og er på i alt.....måned.	

Ved ansettelse av lærling i rørleggerfaget, skal ansvar og oppgaver i forbindelse med fagopplæringen fordeles mellom lærling, lærebedriften(e) og Rørentreprenørens Opplæringskontor -Trøndelag (RO-T). Denne avtalen opphører uten forutgående oppsigelse ved læretidens utløp.

### Opplæringsbedriftens forpliktelser:

1. Gi lærlingen god innføring i bedriftens arbeidsreglement, HMS, og bedriftens melderutiner ved fravær.
2. Ha det generelle arbeidsgiveransvaret for lærlingen i avtaletiden å skrive ansettelsesavtale, jfr AML.
3. Uten opphold informere RO-T om forhold som kan påvirke lærlingens opplærings- og ansettelsesforhold.
4. Gi lærlingen kvalitativ opplæring for å nå kompetansemålene i ifag.
5. Gi halvårlig praktisk underveis oppgave (PUV) med vurdering.
6. Gi lærlingen jevnlig dokumentert tilbakemelding om utviklingen, og minimum hver tredje måned vurdere lærlingen i iFag.
7. Sørge for at lærlingen får delta i pliktig skoleundervisning og fagkurs.
8. Sørge for at lærlingen har tilgang til egen bærbar PC/ nettbrett, og verktøy som er gjengs i bedriften.
9. Avlønne lærlingen etter bedriftens lønssystem. Bedriften skal dekke lønn og reisekostnader i forbindelse med fagkurs, men ikke ved opplæring VG1/ VG2 .
10. Rette seg etter de til enhver tid gjeldende bestemmelser knyttet til Opplæringsloven med forskrifter og RO-T s vedtekter.

### Lærlingens forpliktelser:

1. Følge bedriftens arbeidsreglement, overholde arbeidstiden og bedriftens melderutiner ved fravær.
2. Sette seg inn i og følge bedriftens HMS, og interne kontrollrutiner.
3. Føre timer i iFag ukentlig.
4. Foreta jevnlig egenvurdering i iFag, minimum hver måned.
5. Gjennomføre halvårlig praktisk underveis oppgave (PUV) med egenvurdering.
6. Ta ansvar for egen opplæring og ved avvik i opplæringen melde fra til RO-T.
7. Møte presis og delta aktivt i gjennomføringen av den undervisningen og de kurs som det innkalles til. Fullføre og bestå alle modulene i e-læringsprogrammet.
8. Frivillig å fremstille seg til legekontroll/urinprøve ved mistanke om rusmisbruk, samt at resultatet av prøven gis til bedriftshelsetjenesten, lærebedrift og RO-T.
9. Brudd på disse bestemmelser kan føre til heving av lærekontrakt.

### RO-T's forpliktelser:

1. Opprette lærekontrakt med lærlingen og få den godkjent av Trøndelag Fylkeskommune.
2. Følge opp eventuelle merknader i lærekontrakten.
3. Planlegge, administrere og gjennomføre obligatoriske fagkurs.
4. Føre tilsyn med at opplæringen er i henhold til kompetansemålene.
5. Administrere halvårlige utviklings- samtaler basert på:
  - praktisk underveis oppgave (PUV) gitt av bedriften
  - lærlingens faglige utvikling innen kompetansemålene
  - lærlingens annen utvikling
  - lærlingens mål for neste periode
6. Påse at gjeldende bestemmelser i Opplæringsloven med forskrifter følges av lærebedrift og lærling.
7. Læretiden kan endres i samråd med opplæringsbedrift, RO-T og Trøndelag Fylkeskommune.
8. Melde lærlingen opp til svenneprøve etter Opplæringslovens bestemmelser.
9. Stille prøvestasjon til disposisjon for svenneprøve.
10. Lærlingstilskudd overføres opplæringsbedriften, etter gjeldende vedtak på årsmøtet.

Sted: .....

Dato:.....

.....  
DL opplæringsbedrift

.....  
Lærling

.....  
DL RO-Trøndelag